

Принято
общим собранием
трудоого коллектива
государственного казенного
общеобразовательного учреждения
Пензенской области
«Нижнеломовская школа-интернат
для обучающихся по адаптированным
образовательным программам»

Протокол № 3
от «30» августа 2018 г.

Утверждаю

Директор
государственного казенного
общеобразовательного учреждения
Пензенской области
«Нижнеломовская школа-интернат
для обучающихся по адаптированным
образовательным программам»

 О.В. Водянова
Приказ № 125
от «30» августа 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

государственного казенного общеобразовательного
учреждения Пензенской области
«Нижнеломовская школа-интернат для обучающихся по
адаптированным образовательным программам»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) является базовым документом государственного казенного общеобразовательного учреждения Пензенской области «Нижнеломовская школа – интернат для обучающихся по адаптированным образовательным программам» (далее – Учреждение), определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками Учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее – РФ), Уставом и другими локальными актами Учреждения.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основные цели антикоррупционной политики Учреждения:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении;
- обеспечение выполнения Программы противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Учреждения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации и работников Учреждения.

2.2. Основные задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания у участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Учреждением образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения.

3. Термины и определения

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица. Либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким

действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может влиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем учреждения) которой он является.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взяток, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

— по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

— по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

— по минимизации и (или) ликвидации коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий

(бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

4. Основные принципы противодействия коррупции

4.1. Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

1) **Принцип следования законодательству и общепринятым нормам:** соответствие антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Учреждению.

2) **Принцип личного примера руководства:** ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) **Принцип вовлеченности работников:** активное участие работников Учреждения независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения в коррупционную деятельность.

5) **Принцип эффективности антикоррупционных процедур:** Применение в Учреждении антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) **Принцип ответственности и неотвратимости наказания:** Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

7) **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются все работники Учреждения, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать директора Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

7.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционные образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством РФ.

8. План мероприятий по предупреждению коррупции

8.1. Работа по предупреждению коррупции в Учреждении ведется в соответствии с утвержденным в установленном порядке планом противодействия коррупции.

9. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов

9.1. Антикоррупционная экспертиза локальных актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства положений закрепленных в актах, которые могут повысить вероятность коррупционных действий.

9.2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных актов и (или) их проектов принимается директором Учреждения при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в локальных актах или их проектах коррупционных факторов.

9.3. Обучающиеся, родители (законные представители), сотрудники Учреждения вправе обратиться к председателю комиссии по противодействию коррупции с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

10. Антикоррупционное образование и пропаганда

10.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Учреждении посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

10.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется ответственным за реализацию мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении.

10.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

10.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за противодействие коррупции.

11. Внедрение антикоррупционных механизмов

11.1. Проведение совещания с работниками Учреждения по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

11.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и преподавательского состава по недопущению фактов коррупции.

11.3. Участие контроля за ведением документов строгой отчетности.

11.4. Анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в Учреждении.

11.5. Анализ уведомлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Учреждении. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

12.2. Система внутреннего контроля Учреждения способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в своей деятельности.

Приоритетным направлением является:

Реализация задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Учреждения и обеспечение соответствия деятельности требованиям нормативных правовых актов и локальных актов Учреждения.

Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает следующие мероприятия:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций и закупок в сферах коррупционного риска.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Учреждения, декларируемым антикоррупционными стандартам поведения.

13.2. Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам Учреждения) стало известно.

13.3. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной Политики

14.1. Учреждение и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

14.2. Все работники Учреждения, вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

14.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

15.1. Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. Лицо, ответственное за реализацию мероприятий по противодействию коррупции, ежегодно представляют Директору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

15.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.